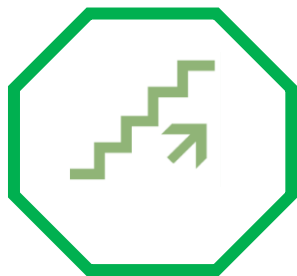


КАЖДОМУ НУЖЕН МЕНТОР

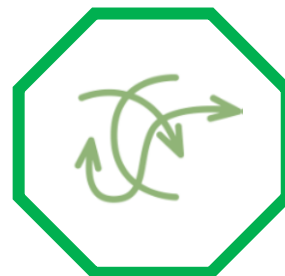




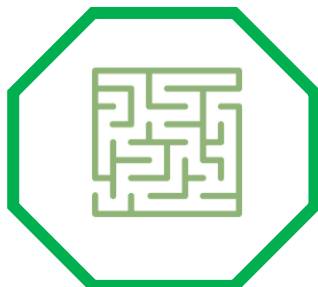
Переход на
новый уровень



Потребность в
поддержке



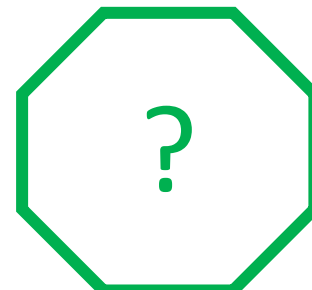
Сложные
задачи



Поиск новых
решений



Профессиональные
конкурсы



КАКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДАЕТ МЕНТОРИНГ

МЕНТОРУ

- Оказать положительное влияние на жизнь другого человека
- Иметь возможность делиться и «возвращать»
- Возможность транслировать ценности, влиять на стандарты работы и подход к делу
- Усиление собственных компетенций, связанных с обучением и развитием

МЕНТИ

- Переоценить свой собственный опыт с другой перспективы
- Возможность перенимать опыт «из первых рук»
- Возможность увидеть ситуацию в целом с другого ракурса
- Проверить и апробировать свои идеи
- Поверить в себя

ФАЗЫ РАЗВИТИЯ ОТНОШЕНИЙ
МЕНТОР - МЕНТИ



ПОДГОТОВКА КО ВСТРЕЧЕ

В фокусе: Чего я хочу от отношений с ментором?

- Мои успехи и достижения
- Мои личные и профессиональные цели и вызовы
- Мои успехи на пути в достижении целей
- Какой помощи я жду от ментора
-

1. СОЗДАНИЕ ДОВЕРИЯ

В фокусе: КАК мы будем работать вместе?

- Прояснение личных целей
- Ожидания и правила взаимодействия
- Договориться о действиях до следующей встречи
-

2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

В фокусе: НАД ЧЕМ мы будем работать вместе?

- Какие новые навыки, опыт, знания нужны менти для достижения целей
- Направления развития менти в контексте вызовов

3. ПРОГРЕСС, ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

В фокусе: КАК мы можем ПОЛУЧИТЬ МАКСИМУМ из этой возможности

Подготовка менти к очередной встрече:

Что самого ценного я получил от взаимодействия с ментором к настоящему моменту?

Ответы на какие вопросы мне важно получить от ментора?

Какой тип помощи я хочу от ментора?

Кто или что может мне помочь в моем развитии?

Что я изменил в своем (поведении /отношении / образе мыслей) с нашей прошлой встречи?

4. ЗАВЕРШЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ

В фокусе: что мы достигли вместе? Каково следующее направление?

- Что мы достигли к настоящему моменту?
- Кто или что займет место ментора на следующем этапе?

5. НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Дальнейшая самостоятельная работа менти над своим развитием

На этом этапе менти продолжает движение вперед, опираясь на полученные в менторинге опыт и знание.



СОВЕТЫ
ДЛЯ
МЕНТИ

МАДОУ
детский
сад № 50

- Ответственность за отношения находится у вас, участие ментора потребуется на этапе определения правил взаимодействия
- Инвестируйте время на этапе выбора направления развития, чтобы получить важные для вас результаты
- Имейте четкие цели
- Иницируйте встречи регулярно
- Будьте готовы выйти из зоны комфорта, и примерить несвойственные вам убеждения
- Ментор предлагает свою помощь для того, чтобы вы нашли свое собственное решение
- Получайте удовольствия от отношений!!!

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!!!