

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 50

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации

 В.П. Трифонова

Утверждено:

Приказ № 224 от «30» декабря 2022г.
Заведующий МАДОУ детский сад № 50
Н.Н.Юндина



**ПОЛИТИКА
ПО ВОПРОСУ ПРОФИЛАКТИКИ ВИЧ/СПИДа
В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ И НЕДОПУЩЕНИЮ
ДИСКРИМИНАЦИИ И СТИГМАТИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ, ЖИВУЩИХ С ВИЧ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД № 50**

г. Ревда
2022г.

Общие положения

МАДОУ детский сад №50 признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории Свердловской области, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. МАДОУ детский сад №50 поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. МАДОУ детский сад №50 выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал предприятия, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

Цели

Политика предприятия преследует следующие цели:

1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.
2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.
3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.
4. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Предприятие проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

Недопущение дискриминации и преследований

МАДОУ детский сад №50 признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

МАДОУ детский сад №50 придерживается принципа не дискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Предприятие рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

МАДОУ детский сад №50 признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

Гендерное равенство

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, МАДОУ детский сад №50 будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

Создание благоприятной рабочей среды

МАДОУ детский сад №50 обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

Консультирование и тестирование

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников предприятия, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

МАДОУ детский сад №50 отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

Продолжение трудовых отношений

МАДОУ детский сад №50 признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство МАДОУ детский сад №50 обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

Доступ к лечению и уходу

МАДОУ детский сад №50 обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

МАДОУ детский сад №50 будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

Партнерские отношения

МАДОУ детский сад №50 при необходимости установит партнерские отношения с ГАУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» (его филиалами или клинико-диагностическим кабинетом ЛПО муниципального образования), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

**План мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции МАДОУ детский сад №50
на 2024-2026 гг.**

№	Наименование мероприятия	Механизм реализации	Ответственный исполнитель	Сроки реализации
1	Включение в коллективный договор предприятия обязательства по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИД среди сотрудников	Включение в коллективный договор предприятия обязательства «Работодатель обязуется обеспечить проведение мероприятий по противодействию распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятия»	Заведующий	2025 г.
2	Разработка политики предприятия по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией	Политика предприятия утверждается руководителем предприятия и председателем профкома предприятия	Заведующий, специалист по ОТ, председатель ППО	До 1 февраля 2024г.
3	Назначение ответственного лица за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе	Приказ руководителя предприятия о назначении ответственного лица	Заведующий	До 1 февраля 2024г. Далее по необходимости
4	Обучение ответственных лиц и исполнителей мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе	Однодневный семинар-тренинг, продолжительность семинара минимум 3 часа, по согласованию с ГБУЗ СО «ОЦ СПИД». Обучение и предоставление методических материалов по ВИЧ-инфекции проводится специалистами ГБУЗ СО «ОЦ СПИД».	Заведующий	По мере необходимости
5	Включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в	Информация о ВИЧ-инфекции для проведения вводного и повторных инструктажей по охране труда прилагается.	Заведующий	По мере необходимости

	программы вводного и повторных инструктажей по охране труда			
6	Проведение инструктажа по профилактике ВИЧ-инфекции с последующим анкетированием	Анкетирование проводится при вводных и повторных инструктажах по охране труда, не реже 1 раза в год (<i>анкета прилагается</i>)	Специалист по ОТ	Ежегодно
7	Распространение информационно-просветительских материалов по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в форме плакатов, листовок, буклетов, брошюр, видеороликов и видеofilьмов среди сотрудников предприятия	Распространение информационных материалов проводится при проведении инструктажей, оформлении информационных стендов и т.д.	Специалист по ОТ	Постоянно