


от работников :

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ детский сад №50

 В.П.Трифонова  
«15» июля 2024г.

от работодателя :

Заведующая МАДОУ детский сад №50  
Н.Н.Юндина  
«15» июля 2024г.



ПРИНЯТ :

Общим собранием трудового коллектива,  
Протокол № 1 «15 » июля 2024 г.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2022-2025г.г.

*муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад №50*

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

государственное казенное учреждение  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Ревдинский центр занятости»

« 02 » августа 20 24 г.

Запись за №



г.Ревда

Внести дополнения:

1. Пункт 1.7 раздела «Общие положения», читать в следующей редакции: «В соответствии со статьей 68 трудового кодекса Российской Федерации при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором» .
2. Пункт 2.2.2 раздела 2 дополнить «-в соответствии со статьей 5 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 №1032-1 граждане пред пенсионного возраста( в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в том числе назначаемую досрочно».
3. Раздел 5 «Охрана труда и здоровья» дополнить следующими пунктами:
  - «5.1.23 «В целях противодействия распространения ВИЧ- инфекции на территории Свердловской области проводить дополнительную иммунизацию, вакцинопрофилактику работников за счет средств работодателя»
  - 5.1.24 «Совершенствовать профилактические меры по противодействию распространения ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников»
  - 5.1.25 «Проводить информационно-разъяснительную работу по профилактике ВИЧ/СПИД»
  - 5.1.26 «Проводить консультирование работников о добровольном тестировании на ВИЧ.»
  - 5.1.27 «Не допускать дискриминации и стигматизации работников с ВИЧ. Признание прав работников на конфиденциальность его ВИЧ статуса. Раскрытие ВИЧ статуса не является обязательным условием при приеме на работу»
  - 5.1.28 «С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей МАДОУ детский сад №50 проводит информационно-разъяснительную работу, которая включает в себя: распространение информации по ВИЧ/СПИД среди работников, включение информации по ВИЧ в вводный и повторный инструктаж по охране труда»

Пронумеровано, прошнуровано  
1 ( *один* )

лист     

Заведующая МАДОУ детский сад  
№50



Н.Н.Юндина  
\_\_\_\_\_ 2024г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 270153293300626215937226367766664777663875334626

Владелец Юндина Наталья Николаевна

Действителен с 05.08.2024 по 05.08.2025