

от работников :

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ детский сад №50

 В.П.Трифорова
«14» октября 2025г.

от работодателя :

Заведующая МАДОУ детский сад №50



Н.Н.Юндина

ПРИНЯТ :

Общим собранием трудового коллектива,
Протокол № 4 «14 » октября 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о продлении срока действия КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА на 2025-2028г.г.

*муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №50*

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Ревдинский центр занятости»

« 11 » ноября 20 25 г.

Запись за № 48-04

г.Ревда

Работодатель в лице заведующего МАДОУ детский сад №50, Юндиной Натальи Николаевны, действующей на основании Устава МАДОУ детский сад №50, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ детский сад №50 Трифоновой Веры Петровны, с другой стороны, далее именуемые «стороны», на основании решения общего собрания работников МАДОУ детский сад №50 (протокол №4 от 14.10.2025 года), в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.4 Коллективного договора от 05.09.2022 года, регистрационный № 16-КД , заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 19.09.2025 года срока действия Коллективного договора МАДОУ детский сад №50 на 2022-2025 годы, стороны согласились продлить его действие на 3 (три) года до 19.09.2028 года
2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 3 года (2022- 2025 гг.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 270153293300626215937226367766664777663875334626

Владелец Юндина Наталья Николаевна

Действителен с 05.08.2024 по 05.08.2025