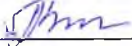


**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАДОУ детский сад №50

 В.П.Логиновских  
«12» февраля 2016г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

приказом заведующего МАДОУ детский  
сад №50 от «12» февраля 2016 г. № 22  
«Об утверждении Положения о  
квотировании рабочих мест для инвалидов  
по МАДОУ детский сад №50»



Н.Н.Юндина

# ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов

по Муниципальному автономному дошкольному образовательному  
учреждению детский сад № 50

**ПРИНЯТО:**

Собранием трудового коллектива МАДОУ  
детский сад №50  
Протокол №1 от «12» февраля 2016г.

г.Ревда

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад № 50**  
г.Ревда

**ПРИКАЗ**

«12» февраля 2016 г.

№ 22

« Об утверждении Положения о  
квотировании рабочих мест для инвалидов  
в МАДОУ детский сад №50»

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 23.04.2014г №315-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 23.08.2013 №1033-ПП «О реализации статей 3 и 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013г №23-ОЗ «О содействии занятости населения Свердловской области» , приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.08.2015г №197 «О внесении изменений в приказ Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.03.2015г №59 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах»;

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 01.02.2016 года «Положение по о квотировании рабочих мест для инвалидов по МАДОУ детский сад №50».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МАДОУ детский сад №50



Н.Н.Юндина

С приказом ознакомлен:

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест по муниципальному автономному дошкольному образовательному учреждению детский сад №50 (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации (ч.1ст.92,94; ст. 209, 224), Приказом Минздравсоцразвития от 01.11.2011 г. № 1314н, Приказом Минздравсоцразвития от 01.08.2008 г. № 379н (абз. 1 п.1 Порядка), Приказом Минтруда России от 19.11 2013 года (п.1,2 Основных Законом города Москвы «О квотировании рабочих мест» от 22 декабря 2004 года № 90), Законом Свердловской области от 25.03.2013 года №23-ОЗ « О содействии занятости населения в Свердловской области» , постановлением Правительства Свердловской области от 23.04.2014г №315-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 23.08.2013 №1033-ПП «О реализации статей 3 и 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013г №23-ОЗ «О содействии занятости населения Свердловской области» , приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.08.2015г №197 «О внесении изменений в приказ Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.03.2015г №59 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах», и определяет реализацию названных законов в МАДОУ детский сад №50.

1.2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости в Учреждении в виде установления в Учреждении квоты на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов

### **Термины, используемые в Положении:**

**Квота** - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников

организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

**Под квотированием рабочих мест** понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

**Выполнение квоты** – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан устроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

**Рабочее место**- место, где работник должен находиться или куда он должен прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов** – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, место, не связанное с условиями труда.

1.5 На основании статьи 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года №23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области», Федерального закона «О социальной занятости инвалидов», устанавливается квота при среднесписочной численности более 100 человек в размере 3%.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. В целях социальной защиты инвалидов Учреждение предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается привлечение инвалидов к работе в ночное время.

2.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

### **3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в детском саду**

3.1. Приказом заведующего назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в детском саду, а также о выделении вакантных мест (должностей) для установления квоты для приема на работу инвалидов.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланках в соответствии с приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.08.2015г №197 «О внесении изменений в приказ Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.03.2015г №59 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и

вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах»

Постановлением Правительства Свердловской области от 23.04.2014г №315-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 23.08.2013 №1033-ПП «О реализации статей 3 и 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013г №23-ОЗ «О содействии занятости населения Свердловской области, о порядке представления работодателями в органы службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, по мере открытия вакансии, 1 раза в месяц до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

3.3. Информация предоставляется в Департамент по труду и занятости населения свердловской области ГКУ служба занятости населения Свердловской области «Ревдинский центр занятости»

3.4 Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.