

от работников :

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ детский сад №50

ЛП В.П.Логиновских  
« 17 » января 20 17 г.

от работодателя :

Заведующая МАДОУ детский сад №50



Н.Н.Юндина

20 17 г.

ПРИНЯТ :

Общим собранием трудового коллектива,  
Протокол № 18 « 16 » января 20 17 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2016-2019г.г.

**муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад №50**

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

государственное казенное учреждение  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Ревдинский центр занятости»

« 20 » января 20 17 г.

Запись за № 1-011

г.Ревда

Внести в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 50 на 2016-2019 годы следующие изменения и дополнения:

**Пункт 3.1.8. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха»** читать в следующей редакции: «Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам в течение календарного года в соответствии со ст. 114, 122 ТК РФ. Очередность отпусков устанавливать в соответствии с графиком отпуском по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. В соответствии со ст.123 ТК РФ о времени начала отпуска работник должен быть извещен не менее, чем за две недели до его начала».

**Пункт 4.1.9 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»** читать в следующей редакции: «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При этом время приостановки работы, на основании ст.142 ТК РФ, за работником сохраняется средний заработок. В период приостановки работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте».

**Пункт 4.1.13 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»** читать в следующей редакции: «При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определённой трудовым договором, согласно ст.151 ТК РФ, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы».

**Пункт 4.2.5 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»** читать в следующей редакции: « В соответствии со ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня».

**Раздел 4 «Оплата и нормирование труда»** дополнить следующим подразделом:

4.2.13 « В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №606 «О мерах по реализации демографической политики Российской

Федерации», письма Минтруда Российской Федерации от 20.08.2013 г №16-2\10\1-3814 и пункта 2.3. Протокола заседания Совета по национальной политике при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском Федеральном округе от 30.09.2013:

- проводить мероприятия, направленные на предоставление льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством;

- проводить мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

**Пункт 5.3 раздела 5 «Охрана труда и здоровья»** читать в следующей редакции:

«Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе (приказ Минтруда России от 24.06.2014 №412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

**Пункт 5.9 раздела 5 «Охрана труда и здоровья»** читать в следующей редакции:

«Провести специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Оценка условий труда проводить не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений».

**Пункт 5.10 раздела 5 «Охрана труда и здоровья»** читать в следующей редакции:

«Предоставить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда следующие компенсации:

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей ;

- бесплатную выдачу лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов по перечню профессий и должностей ;

- доплату к окладу в соответствии со статьями 146, 147 Трудового кодекса РФ по перечню профессий и должностей . Размер доплат устанавливается по результатам оценки условий труда по согласованию с профсоюзным комитетом.

Устанавливать конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада) (ст. 147 ТК РФ), дополнительный отпуск - не менее 7

календарных дней (ст. 117 ТК РФ), продолжительность рабочего времени - не более 36 часов рабочего времени (ст. 92 ТК РФ), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации».

**Пункт 5.12 раздела 5 «Охрана труда и здоровья»** читать в следующей редакции:

«Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с приказом Минтруда России № от 09.12.2014г. №997н, и обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя».

**Пункт 5.3.4 подраздела 5.3 раздела 5 «Охрана труда и здоровья»** читать в следующей редакции: «Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры и обследования, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 №302н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

**Раздел 5 «Охрана труда и здоровье »** дополнить следующим подразделом:  
5.11 В целях реализации межведомственного комплексного плана по профилактике ВИЧ-инфекции в Свердловской области, утвержденного протоколом заседания координационной комиссии по противодействию распространения ВИЧ-инфекции на территории Свердловской области от 30.01.2015г:

- провести дополнительную иммунизацию, вакцинопрофилактику работников за счет средств учреждения;
- совершенствовать профилактические меры противодействия распространения ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждения, работающей молодежи.

**Раздел 6 «Социальные гарантии» »** дополнить следующим подразделом:  
6.1.4. В соответствии с решением коллегии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 24.07.2013г с целью развития социального партнерства:

- стороны договорились о создании условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей и трудовой деятельностью;

- договорились проводить мероприятия по профессиональному обучению работников предпенсионного и пенсионного возраста;

- выделять средства на обновление основных фондов и приведение существующего производства в соответствии с требованиями охраны труда.

**Пункт 7.2.3 раздела 7 «Гарантии деятельности профсоюзной организации»** читать в следующей редакции: «Члены профкома включаются в состав комиссии учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда, охраны труда, социальному страхованию и других».

**Пункт 2.3 раздела 2 приложения №1** к коллективному договору читать в следующей редакции: «Лица, поступающие на работу по совместительству, предъявляют документы, согласно ст.283 ТК РФ»

**В пункт 5.6.3 раздела 5 приложения №1** к коллективному договору внести следующие изменения: « В соответствии со ст.112 ТК РФ – Новогодние каникулы -1,2,3,4 и 5 января»

**В пункт 5.6.5 раздела 5 приложения №1** к коллективному договору внести следующие изменения : «Очередность предоставления очередных отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденных заведующей ДООУ с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года ( ст. 372 ). О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись, не позднее, чем за две недели до его начала»

**В приложении №7** к коллективному договору в заголовке читать : « На основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 09.12.2014 г №997н « Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»